

## نظام نامه ارجاع کار نظارت

در راستای عمل به بند ۱۶-۱-۲ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان و نامه شماره ۰۷۳۲۶/ش.م مورخ ۹۲/۰۱/۲۱ شورای مرکزی ارجاع کار نظارت در استان آذربایجان شرقی براساس نظام نامه زیر که به تصویب هیأت مدیره سازمان رسیده است انجام خواهد گرفت.

### ماده ۱- روش ارجاع کار

ارجاع کار نظارت براساس صف بندی اعضاء از بیشترین درصد باقیمانده ظرفیت اشتغال به کمترین درصد باقیمانده انجام یافته و الویت ارجاع کار نظارت با بیشترین درصد باقیمانده ظرفیت خواهد بود.

### ماده ۲- صف بندی اعضاء

۱-۲- ظرفیت اشتغال، ظرفیتهای مندرج در این ماده صرفاً در جهت تعیین صف بندی اعضاء کاربرد داشته و ظرفیت اشتغال طراحی و نظارت سالانه و مقطعی اعضاء براساس توضیحات مندرج در بند ۱۴-۱-۱ ماده ۱۴ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان نباید بیشتر از ظرفیتهای مندرج در جدول ۱ مبحث فوق الذکر باشد.

ظرفیت پایه ناظر حقیقی، ظرفیت اشتغال نظارتی مندرج در پروانه اشتغال بکار (جدول شماره ۱ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان) + هر گونه افزایش ظرفیت مصوب هیأت ۴ نفره استان

ظرفیت پایه ناظر حقوقی، ظرفیت طراحی یا نظارت + ظرفیت فقط نظارت مندرج در پروانه اشتغال بکار ظرفیت استفاده شده، مجموع مترای پرونده های نظارتی حقیقی و مجازی (توازن) ثبت ظرفیت شده در سیستم ارجاع نظارت

ظرفیت باقیمانده - عبارتست از ظرفیت پایه منهای ظرفیت استفاده شده

درصد ظرفیت باقیمانده - عبارتست از ظرفیت باقیمانده تقسیم بر ظرفیت پایه

۲-۲- هر یک از متقاضیان همکاری نظارت با سازمان براساس گروه های ساختمانی منتخب خود در صف بندی اختصاصی آن گروه ساختمانی قرار می گیرند.

۳-۲- ناظران حقیقی و حقوقی دارای صف واحد بوده و ارجاع کار نظارت در صورت برابر بودن درصد ظرفیت باقیمانده براساس تعداد کار کمتر و اگر تعداد کار برابر باشد براساس شماره عضویت پائین تر انجام خواهد یافت.

۴-۲- پس از صدور نامه پایان کار در سازمان نظام مهندسی و ارسال آن به شهرداری و یا ابطال پرونده بهر دلیل، مترای پرونده از ظرفیت استفاده شده ناظر کسر خواهد شد در مورد تعویض ناظر بر اساس نظام نامه تعویض ناظر اقدام خواهد شد.

ماده ۳- شرایط ارجاع کار نظارت

۱-۳- حضور اعضای در صف بندی مستلزم تکمیل و ارائه فرم تقاضای همکاری یا سازمان در زمینه ارجاع کار نظارت می باشد.

۲-۳- ارجاع کار نظارت براساس حدود صلاحیتهای مندرج در پروانه اشتغال بکار و اطلاعات مندرج در فرم تقاضای همکاری با سازمان انجام خواهد یافت.

۳-۳- ناظر حقیقی عضو ناظر حقوقی نمی تواند رأساً متقاضی ارجاع کار نظارت شده و در صف بندی اعضای حضور داشته باشند در صورتیکه ناظر حقیقی به عضویت ناظر حقوقی در آید از لیست صف بندی اعضای حقیقی حذف خواهد شد.

۴-۳- پروانه اشتغال بکار متقاضی بایستی دارای اعتبار بوده و در صورت اتمام مدت اعتبار پروانه و یا عدم امکان استفاده از پروانه اشتغال بکار به دلایل انتظامی و یا غیر فعال بودن بهر دلیل نام متقاضی از لیست صف بندی اعضای حذف خواهد شد.

ماده ۴- ظرفیت مجازی (توازن)

۱-۴- تعداد پرونده هائیکه ناظران می توانند از پذیرش نظارت آنها خودداری نموده و این پرونده ها در ظرفیت مجازی آنها اعمال نخواهد شد بشرح زیر می باشد.

۱-۱-۴- ناظران حقیقی پایه ۳ و ۲ به تعداد یک پرونده

۲-۱-۴- ناظران حقیقی پایه ۱ و ارشد به تعداد دو پرونده

۳-۱-۴- ناظران حقوقی به تعداد سه پرونده

۲-۴- در صورتیکه ناظران حقیقی و حقوقی از پذیرش پرونده بعدی خودداری نمایند متر از پرونده بعنوان توازن در ظرفیت استفاده شده آنها اعمال خواهد شد.

۳-۴- در صورت خودداری ناظر حقیقی یا حقوقی از قبول پرونده های بعدی علاوه بر اعمال توازن نام ناظر برای مدت ۶ ماه از صف بندی خارج خواهد شد.

۴-۴- برای متقاضیان جدید ارجاع کار نظارت شخص حقیقی توازن بشرح بند ۷-۱ در نظر گرفته خواهد شد.

۵-۴- برای متقاضیان جدید ارجاع کار نظارت شخص حقوقی توازن بشرح بند ۷-۲ در نظر گرفته خواهد شد.

۶-۴- در صورت خارج شدن نام ناظر از صف بندی بعلت استفاده از مرخصی بیش از ۳۰ روز، محرومیت انتظامی و هر دلیل دیگر و در مقطع شروع فعالیت مجدد، معادل میانگین متر از پرونده های ارجاع شده ناظران حقیقی در مدت خروج، ظرفیت استفاده شده بعنوان توازن اعمال خواهد شد.

۷-۴- ظرفیت اشتغال مجازی اشخاص حقیقی و حقوقی که بعنوان توازن ثبت می گردد یا پایان یک دوره کامل ارجاع نظارت یعنی استفاده کلیه مهندسین متقاضی هر یک از رشته ها از ظرفیت اشتغال کامل (ظرفیت واقعی + توازن) خود در ظرفیت استفاده شده آنها باقی خواهد ماند:

ماده ۵- مهندس ناظر هماهنگ کننده،

۱-۵- مهندس ناظر هماهنگ کننده از بین ناظران معماری و عمران که دارای پایه بالاتر می باشد انتخاب میگردد. در صورت همپایه بودن تاریخ صدور پروانه اشتغال بکار مبنا قرار گرفته و مهندس ناظری که دارای پروانه اشتغال به کار با تاریخ صدور قدیمی تر می باشد بعنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب خواهد شد. در صورت یکسان بودن تمامی شرایط ناظر هماهنگ کننده از طریق قرعه انتخاب خواهد شد.

۲-۵- در صورتیکه مهندس ناظر هماهنگ کننده منتخب سازمان از قبول پرونده خوداری نماید مهندس ناظر رشته دیگر ( عمران یا معماری ) بعنوان ناظر هماهنگ کننده تعیین خواهد شد. در صورتیکه مهندس ناظر دوم نیز از قبول مسئولیت ناظر هماهنگ کننده امتناع ورزد نسبت به انتخاب ناظر جایگزین به جای ناظر اول و مهندس ناظر هماهنگ کننده جدید بر اساس بند ۵-۱ اقدام و با ناظر اول مطابق با ماده ۴ رفتار خواهد شد.

۳-۵- پایه ناظر حقوقی در نظارت همان پایه مندرج در پروانه اشتغال بکار می باشد.

ماده ۶- عضویت در ناظر حقوقی،

۱-۶- در صورت عضویت ناظر حقیقی در ناظر حقوقی ظرفیت استفاده شده ناظر حقیقی با اعمال ضریب دفتر به عنوان توازن در ظرفیت استفاده شده ناظر حقوقی ثبت و ظرفیت استفاده شده جدید ناظر حقوقی بشرح زیر خواهد شد.

ظرفیت استفاده شده جدید = ظرفیت اشتغال استفاده شده ناظر حقوقی + ظرفیت اشتغال استفاده شده ناظر حقیقی تا آن مقطع با اعمال ضریب دفتر

۲-۶- در صورتیکه ناظر حقیقی متقاضی عضویت در ناظر حقوقی قبلاً در صف بند ارجاع نظارت حضور نداشته باشد ظرفیت استفاده شده مجازی بشرح بند ۷-۱ محاسبه و مطابق بند ۶-۱ در مورد اعمال توازن در ظرفیت استفاده شده شخص حقوقی اقدام خواهد شد.

۳-۶- در صورت محقق شدن شرایط بند ۲-۴ و حذف پرونده از کارتکس ناظر حقیقی متراز پرونده از ظرفیت استفاده شده ناظر حقوقی نیز حذف خواهد شد

۴-۶- در صورت انصراف و خروج ناظر حقیقی از عضویت ناظر حقوقی و ارائه درخواست همکاری نظارت با سازمان شرایط ارجاع کار نظارت مطابق با متقاضیان جدید بوده و معادل میانگین ظرفیت استفاده شده ناظران حقیقی در مدت عضویت در ناظر حقوقی با ضافه ظرفیت استفاده شده تا مقطع عضویت در شخص حقوقی بعنوان توازن در ظرفیت استفاده شده اعمال و در صف بندی قرار خواهند گرفت.

۵-۶- ظرفیت پایه شخص حقوقی براساس پروانه اشتغال بکار جدید تعیین خواهد شد.

۶-۶- در صورت خروج ناظر حقیقی مذکور در بندهای ۶-۱-۶-۲ از عضویت شخص حقوقی معادل توازن اعمال شده در مقطع عضویت از ظرفیت اشتغال استفاده شده شخص حقوقی کسر خواهد شد.

#### ماده ۷- متقاضیان جدید،

۷-۱- ناظر حقیقی، برای متقاضیان جدید ارجاع کار نظارت در هر یک از رشته‌ها ظرفیت استفاده شده‌ای معادل با میانگین ظرفیت استفاده ناظران حقیقی همان رشته و در پایه متقاضی بعنوان توازن در نظر گرفته شده و براساس آن نسبت به تعیین درصد باقیمانده ظرفیت و صف‌بندی اقدام خواهد شد.

مجموع ظرفیت استفاده شده در رشته و پایه متقاضی

$$\frac{\text{میانگین ظرفیت استفاده شده شخص حقیقی}}{\text{تعداد متقاضیان ارجاع نظارت در رشته و پایه متقاضی (توازن)}}$$

۷-۲- ناظر حقوقی: برای متقاضیان جدید ارجاع کار نظارت ناظران حقوقی، ظرفیت اشتغال استفاده شده اعضاء حقیقی عضو ناظر حقوقی مطابق با مفاد ماده ۶ محاسبه و بعنوان توازن در ظرفیت استفاده شده شخص حقوقی اعمال خواهد شد.

#### ماده ۸- کار آزاد

۸-۱- پرونده‌های کمتر از ۳۰۰ مترمربع زیربنا مشمول سیستم ارجاع نظارت نبوده و ناظران مجاز به قبول نظارت این پرونده‌ها بصورت آزاد می‌باشند.

۸-۲- شهرهای بستان آباد، سردرود، باسمنج، تیکمه داش و شهرکهای صنعتی مشمول سیستم ارجاع نظارت نبوده و در این شهرها مالک مجاز به انتخاب ناظر بصورت آزاد می‌باشد.

۸-۳- در صورتیکه ناظر منتخب سازمان از قبول پرونده ارجاعی خودداری نماید بلافاصله نسبت به انتخاب ناظر جدید اقدام خواهد شد. در صورت خودداری ناظر جدید از قبول پرونده ارجاعی، مالک مجاز به انتخاب ناظر بصورت آزاد خواهد بود.

۸-۴- پس از تأیید نقشه‌ها در سازمان چنانچه ناظر انتخابی در مورد امضاء نقشه‌ها اقدام ننموده و مالک یا ناظر هماهنگ کننده دعوی عدم دسترسی به ناظر را داشته باشند سازمان از طریق ارسال SMS به ناظر و تعیین مهلت ۴۸ ساعته درخواست حضور ناظر در سازمان و امضاء نقشه‌ها خواهد نمود در صورت عدم حضور ناظر و امضاء نقشه‌ها، سازمان نسبت به انتخاب ناظر جدید اقدام و مطابق با مفاد ماده ۴ با ناظر رفتار خواهد شد.

#### ۸-۵- کار آزاد ناظران حقوقی

ناظران حقوقی براساس میانگین ظرفیت اشتغال خود در چهار رشته اصلی معماری، عمران، مکانیک و برق مجاز به قبول پرونده نظارت بصورت آزاد بشرح زیر می‌باشند. (مصوبه هیات ۴ نفره استان)

مجموع ظرفیت اشتغال رشته‌های دارای صلاحیت در چهار رشته اصلی

$$\frac{\text{میانگین ظرفیت اشتغال}}{\text{تعداد رشته‌های دارای صلاحیت در چهار رشته اصلی}}$$

الف- شرکتهای حقوقی با میانگین ظرفیت کاری در ۴ رشته اصلی (سازه، معماری، برق و مکانیک) زیر ۵۰ هزار متر مربع یک پرونده آزاده (حداکثر متراژ پرونده ۱۵ درصد میانگین ظرفیت کاری در چهار رشته اصلی می باشد).

ب- شرکتهای حقوقی با میانگین ظرفیت کاری در چهار رشته فوق الذکر از ۵۰ تا ۱۰۰ هزار متر مربع دو پرونده آزاد (حداکثر متراژ دو پرونده ۲۰ درصد میانگین ظرفیت کاری در چهار رشته اصلی می باشد).

ج- شرکتهای حقوقی با میانگین ظرفیت کاری در چهار رشته فوق الذکر بیش از ۱۰۰ هزار متر مربع سه پرونده آزاد (حداکثر متراژ سه پرونده ۲۵ درصد میانگین ظرفیت کاری در چهار رشته اصلی می باشد).

تبصره یک: پرونده آزاد برای شرکتهای حقوقی صرفاً برای پروندههای بالای ۳۵۰۰ متر مربع تلقی گردیده و زیر ۳۵۰۰ متر مربع نمی تواند بصورت آزاد ارجاع گردد.

تبصره دو: برای پرونده های که ۲۵ درصد سهمیه آزاد کمتر از متراژ پرونده باشد شرکت حقوقی مجاز به استفاده از ۵۰ درصد سهمیه کار آزاد سال آتی می باشد. (این تبصره فقط مشمول بند ج فوق می باشد).